

WICHTIGE HINWEISE ZUR HAUSBESORGER-/ HAUSBETREUERLOHNVERRECHNUNG 2022

© Gudrun Hasenauer

Abgabenrechtliche Behandlung von quarantänebedingter Entgeltfortzahlung

Das im Falle von behördlich vorgeschriebener Quarantäne vorerst vom Arbeitgeber für die Dauer dieser Zeit fortzuzahlende Entgelt im Sinne des Entgeltfortzahlungsgesetzes (EFZG § 32) bzw. Hausbesorgergesetzes (HBG §§ 7, 8, 12) ist fällig zum üblichen Auszahlungstermin der Entgelte. Während der Quarantäne fällige Sonderzahlungsanteile werden vollständig auf das Jahressechstel angerechnet. Die Sozialversicherungsbeiträge so wie die Lohnsteuer sind bis 15. des Folgemonats gemeinsam mit der Sozialversicherung und Lohnsteuer des Entgeltes für Arbeitsleistung abzuführen. Dienstgeberabgaben wie Dienstgeberbeitrag, Dienstgeberzuschlag, Kommunalsteuer, U-Bahnsteuer (nur in Wien) fallen für quarantänebedingte Entgeltfortzahlungen nicht an. Der laufende Bruttobezug inklusiver Bruttosonderzahlungen, so wie der Arbeitgeber-Sozialversicherungsteil nur für die Pensions-, Kranken- und Unfallversicherung werden gegen Antrag bis spätestens 3 Monate nach Ende der behördlich angeordneten Absonderung ersetzt. Der schriftliche Antrag auf Erstattung ist bei der Bezirksverwaltungsbehörde, bzw. in Wien bei der MA 40 einzubringen. Wenn die behördliche Freistellung, mit oder ohne Krankheitssymptom, kürzer dauerte, als der abzurechnende Monat, ist zwecks Feststellung der zu erstattenden Arbeitgeberabgaben eine rechnerische Teilung der beiden Entgeltteile vorzunehmen. Bei verordneter Quarantäne nach Rückkehr aus dem Ausland ist laut Epidemiegesetz § 32 keine Rückvergütung des fortbezahlten Entgeltes vorgesehen.

Alphabetisch gegliederte Auflistung von Daten zur Personalverrechnung

Beträge in €, Auflistung der Abkürzungen wie folgt

AKU Arbeiterkammerumlage, **AngG** Angestelltengesetz, **ASVG** Allg. Sozialversicherungsgesetz, **AUVA** Allg. Unfallversicherungsanstalt, **AV** Arbeitslosenversicherung, **DG** Dienstgeber, **DN** Dienstnehmer, **DJ** Dienstjahr, **DV** Dienstvertrag, **DW** Dienstwohnung, **DZ** Dienstgeberzuschlag, **EFZG** Entgeltfortzahlungsgesetz, **ELDA** elektronischer Datenaustausch mit Sozialversicherungsträger, **EstG** Einkommensteuergesetz, **FA** Finanzamt, **HB** Hausbesorger, **HBG** Hausbesorgergesetz, **IE** Insolvenzentgeltzuschlag, **KommSt** Kommunalsteuer, **KV** Kollektivvertrag, **MAVK** Mitarbeitervorsorgekasse, **LST** Lohnsteuer, **MRG** Mietrechtsgesetz, **SEG Zuschläge** Schmutz-, Erschwernis-, Gefahrenzuschläge, **SV** Sozialversicherung, **SZ** Sonderzahlung, **UV** Unfallversicherung.

STICHWORT	HÖHE	GEREGELT LAUT	WEITERE HINWEISE
ALLEINVERDIENER-- ABSETZBETRAG 2022 wie bisher	1 Kind 494,- 2 Kinder 669,- ab 3. Kind je 220,-	EstG § 106 Abs.1 EstG § 33 Abs.4 Z.1	Für unselbständige DN mit mindestens 1 Kind; steuerpflichtiges Einkommen v. Partner max. € 6000,-p.a.; Antrag nur bei DG eines Elternteiles möglich.
ARBEITSLOSEN- VERSICHERUNG Beiträge ab 01.01.2022 für niedrige Einkommen	Bis 1.828,- 0% AV Bis 1.994,- 1% AV Bis 2.161,- 2% AV Über 2.161,- 3% AV	ASVG , jährliche Aufwertung lt. Verordnung Zahl 2022 = 1,021	Gilt für alle unselbständigen DN, und für freie DN und Lehrlinge.
ARBEITSZEIT (AZ) MAXIMUM seit 01.09.2019	Tag max. 12 Std. Woche max. 60 Std. Ab 11. Std./Tg.= Über= stunde mit Zuschlag	Arbeitszeitgesetznovelle ab 01.09.2018 zum AZG Arbeitszeitgesetz)	Bei täglich über 10 Std. bzw. wöchentlich 50 Std hat DN Ablehnungsrecht. DN hat auch Wahlmöglichkeit bez. Entlohnung v. Überstunden in Geld oder Zeitausgleich
CORONABEDINGTE QUARANTÄNE 2022 Entgeltanspruch des DNs für gesamte Dauer. Erstattungsantrag bei MA 40 in Wien bzw. Bezirksverwaltungsbehörden in Bundesländern.	Erstattet werden: DN Bruttobezüge SV Dienstgeber (nur Pensions-, Kranken- und Unfallversicherung)	Epidemiegesetz 1950, § 1 (Definition), § 32 (Ersatz an DG) HBG §17: nur bei Erkrankung erhält HB Vertretungskostenersatz	Ämtlich vorgeschriebene coronabedingte Quarantäne mit oder ohne Krankheitssymptome ist kein Krankenstand im Sinne der Entgeltfortzahlungsfristen laut ASVG, EFZG und HBG. Bei behördlich verordneter Absonderung sind für fortbezahltes Entgelt nicht abzuführen: Dienstgeberbeitrag, DZ und KommSt.
DIENTSGEBER- BEITRAG 2022 zum Familienlastenausgleichsfonds an FA, bis 15. des Folgemonats	3,9% seit 01.01. 2018 für unselbständige, freie DN, Hausbesorger. Freibetrag 1.095,- Freigrenze 1.460,-	FLAG § 41 (Familienlastenausgleichsgesetz), EstG § 47 (2), EstG § 4 (4), § 22 (2)	Bemessungsgrundlage inkl. SZ: Bruttobezug + Sachbezüge + Bezüge geschäftsführender Gesellschafter mit Beteiligung > 25%, Kein DG-Beitrag: Abfertigung alt, Invalidenbezüge lt. Behinderteneinstellungsgesetz, alle DN ab 1. Monat nach 60. Geburtstag

STICHWORT	HÖHE	GEREGELT LAUT	WEITERE HINWEISE
DIENSTGEBERZUSCHLAG (DZ) zum DG-Beitrag 2022 = Kammerumlage 2 (KU2), an FA bis 15. des Folgemonats.	Bgld: 0,42%, Ktn: 0,39% NÖ: 0,38%, OÖ: 0,34%, Sbg:0,39%, Stmk: 0,37%, T: 0,41%, Vbg: 0,37%, W: 0,38%. Freibetrag wie bei DG Beitrag.	WKG § 122 (8) , Wirtschaftskammer- gesetz. Bei Betrieben (Gebäuden) mit DN in verschiedenen Bundes- ländern mehrfach fällig.	Bemessungsgrundlage wie beim DG- Beitrag; DZ nur, wenn DG Wirtschaftskammer- mitglied ist und zu reinigendes Gebäude zu seinem Betriebsvermögen gehört.
DIENSTVERHINDERG. AUS PERSÖNLICHEN GRÜNDEN 2022 01.07.2018 geändert.	Anspruch auf Entgeltfortzahlung je wichtigem Grund , max. 1 Woche je Anlass.	Arbeiteransprüche wie im AngG § 8 Abs.3 : KV-Schlechterstellung nicht mehr gültig.	Persönliche Gründe: Familienereignisse (Hochzeit, Todesfall, Begräbnisse, etc.) Behördenwege, nötige Arztbesuche, Wechsel Wohnsitz. Hausbesorger: kein Anspruch auf Vertretungskostenersatz .
ENTGELTFORTZAHLUNG bei Krankheit 2022 Seit 01.07.2018 für Arbeiter, Hausbesorger und Angestellte gleich.	Fortbezahlter Bezug (bzw. nur 50% davon) Abhängig von Dienst- jahren und Dauer der Krankheit.	EFZG § 2 für Arbeiter HBG §14 für Hausbesorger	Unter 1 DJ. 6 Wo. voll, 4 Wo. halb ab 1 DJ. 8 Wo. voll, 4 Wo. halb ab 15 DJ. 10 Wo. voll, 4 Wo. halb ab 25 DJ. 12 Wo. voll, 4 Wo. halb Nach Ende des DVs besteht Anspruch weiter (wie oben),bis max. zum Ende der Krankheit.
ERSTATTUNG VON KRANKENENTGELT 2022 , seit 01.07.2018, Max. Erstattungsbetrag 2022 tägl. 283,50 = 1,5 x tägliche Höchstbemessung	Erstattungsantrag an AUVA über ELDA. Bei Unfall Vergütung ab 1. Tag d. Dienstverhinderung von mind. 3 Tagen Erstattungsbetrag = Einnahme bei Betriebs- kostenabrechnung	ASVG § 53b Antrag über ELDA (elektro.. Datenaus- tausch mit SV-Trägern) oder Formular bis 3 Jahre nach Entgeltfort- zahlungsbeginn.	Erstattungsbetrag: <u>Seit 1.1.2005 bei max. 50 DN:</u> 50% Erstattung laufender Bez. + 8,34% SZ ab 11. Krankheitstag, max.6 Wo, <u>Seit 01.07.2018 bei max. 10 DN:</u> 75% Erstattung laufender Bez.+ 8,34% SZ ab 11. Krankheitstag für max. 6 Wo.
EXISTENZMINIMUM monatlich bei Lohnpfändung ab 01.01.2022	Grundbetrag 1.030,- Grundb.ohne SZ 1.202,- Unterhaltsbetrag 206,- Geldminim.m. DW 515,- DW+Unterhaltspfän. 386,25	EO Exekutionsordnung § 294 Drittschuldner § 391 Betrag und Zahlungsfrist,	SZ: „Abfertigung alt“ ist auch pfändbar, HB Vertretungskostenersatz aber nicht. Höchstbemessungsgrundlage: Entgelte über 4.120,- sind zur Gänze pfändbar; DG haftet als Drittschuldner.
GERINGFÜGIGKEITSGRENZE 2022 (GeGr) monatlich zur Sozialversicherung.	für DN 485,85 für DG 728,77 SZ (Urlaubszuschuss, Weihnachtsremuneration: kein Einfluss auf GeGr.)	ASVG § 108 u. 108a , jährliche Aufwertung mit Verordnung Zahl 2022 = 1,021	Bei Überschreitung der DG Grenze sind 17,6% Pauschale (KV, PV, UV) bis am 15.01. des Folgejahres an ÖGK abzu- führen. Geringfügig Beschäftigte haben dieselben arbeitsrechtlichen Ansprüche wie vollversicherte DN.
HÖCHSTBEMESSUNGSGRUNDLAGE 2022 zur Sozialversicherung Täglich / monatl. / jährl.	Täglich 189,-- lauf. Bezug/Mo. 5.670,-- SZ /Jahr 11.340,-- freie DN Bez./Mo. 6.615,--	ASVG § 108 u. 108a , jährliche Aufwertung mit Verordnung Zahl 2022 = 1,021	Der zukünftige Pensionsanspruch des DNs wird maximal auf Basis der Höchst- bemessungsgrundlage berechnet, falls DN nicht freiwillig höherversichert war.
KOMMUNALSTEUER (KommSt) 2022 , an Betriebsstättengemeinde, in Wien MA 6 (Rech- nungswesen) bis 15. des Folgemonats abzuführen.	Wie bisher: 3% bundesweit von Bemessungsgrundlage. Freibetrag 1.095,- Freigrenze 1.460,-	KommStG § 5, § 9 Kommunalsteuergesetz Jahreserklärung bis 31.03. d. Folgejahres (über ELDA) nötig.	Bemessungsgrundlage inkl. SZ: Bruttobezug + Sachbezüge + Bezüge geschäftsführender Gesellschafter mit Beteiligung > 25% (diese sind keine DN). Keine KommSt: Abfertigung alt, Bezüge lt. Behinderteneinstellungsgesetz.
KÜNDIGUNGSFRISTEN für DG ab 01.10.2021 einheitlich geregelt für Angestellte, Arbeiter, Hausbetreuer, freie Dienstnehmer. Unverändert geblieben: Hausbesorger (HBG §18)	Fristen ab 10.21 für DG: Bis 2 Dienstjahre 6 Wo. Ab 3. Dienstjahr 2 Mo. ab 6. Dienstjahr 3 Mo. ab 16. Dienstjahr 4 Mo. ab 26. Dienstjahr 5 Mo. Fristen für DN: Zum Monatsletzten 1 Mo.	Kündigungsfristen u. - Termine für DG u. DN: Angestellte: AngG § 20 Arbeiter, Hausbetreuer, Freie DN: ABGB §1159 Hausbesorger unver- ändert HBG § 18 (4,5)	Ab 01.10.2021: Kündigungsfrist DN von 1 Monat kann max. auf 6 Mo. verlängert werden, wenn DG gleiche Frist einhalten muss. Kündigungstermin DG: Quartalsende od. 15. od. letzter d. Mo. falls vertraglich vereinbart. Hausbesorger DN Frist 1 Mo. DG Frist 3 Mo. nach 10 Dienstjahren.

STICHWORT	HÖHE	GEREGELT LAUT	WEITERE HINWEISE
LOHNSTEUERFREIE BEZÜGE 2022	360,- / Mo. SEG + Nacht- + Feiertagszuschl. 86,-/Mo. max.10 Std 50% Zuschlag	EstG § 68 Nachtarbeit = 19:00 bis 7:00, 3 Std. zusammenhängend	SEG - Zuschläge sind nur LST- frei, wenn die Tätigkeit eine laufende ist. Entgelt für fallweise Entfernung von Kot in und um das Haus ist LST-pflichtig .
SACHBEZUG DIENST-WOHNUNG 2022 (wie 2021) SV-, LST-frei bis 30 QM , wenn DN vorwiegend dort wohnt. bis 40 QM Abschlag 35% bei DV-dauer max. 1 Jahr	Richtwerte (RW) 10/2021: Bgld: 5,30, Ktn: 6,80, NÖ:5,96, OÖ.: 6,29 Sbg: 8,03, Stmk: 8,02, T: 7,09. Vbg: 8,92 W: 5,81 Barabgeltung wie oben bei Verzicht auf DW	SACHBEZUGS-WERTVERORDNUNG (SB-VO) vom BMF. QM bei Verzicht auf DW für Barabgeltung: 40 qm: NÖ, Ktn, Sbg, Vbg, W; 45 qm: Bgld, 50 qm: OÖ, Stmk, T	Abschläge vom Richtwert: 30%, wenn DW nicht Kategorie A lt. MRG § 15a, 35%, wenn überwiegend Hausbesorger und/oder Hausbetreuer-tätigkeit. 25%, wenn Hausbetreuer Betriebskosten für DW bezahlt. Wenn Marktwert der DW wesentlich niedriger oder höher als Richtwert liegt, ist Marktwert (abzüglich 25%) relevant
SACHBEZUG FREIE BELEUCHUNG 2022 (wie 2021)	9,81 je QM/Mo. = 5% des Sachbezuges für freie Station (196,20)	SACHBEZUGS-WERTVERORDNUNG (SB-VO) vom BMF	12 x jährlich, wenn DG Stromverbrauch der Dienstwohnung bezahlt.
SACHBEZUG FREIE HEIZUNG 2022	0,58 je QM/Mo 12 x jährlich	SACHBEZUGS-WERTVERORDNUNG	12 x jährlich, wenn DG Beheizung der Dienstwohnung bezahlt.
SERVICE-ENTGELT (S-Entgelt) 2022 Bis 31.12.2023 sind alle e-cards ohne Lichtbild auszutauschen.	Service-Entgelt 2022 = 12,70 war fällig 15.11.2021. S-Entgelt 2023 = 12,97 , fällig am 15.11.22	ASVG § 31c (2) , jährlicher Aufwertungsfaktor 2022:1,021	Kein S-Entgelt für DN bei keinem, einem geringfügigen oder weniger als 50% des Entgeltanspruches am 15.11., oder wenn Pensionsanspruch spätestens bis 31.03. des Folgejahres besteht.
SONDERZAHLUNGEN (SZ) lt. ASVG 2022 (wie im Vorjahr)	Keine 0,5% AKU vom DN, kein WBF 0,5% vom DN und DG	ASVG § 49 Abs.2 Allgemeines Sozialversicherungsgesetz	SZ werden in größeren Abständen als 1 Monat wiederholt ausbezahlt. Keine SZ sind einmalige Entgelte wie an Hausbesorger bezahlte Entgelte für Reinigungsarbeiten bei Großreparaturen.
SONDERZAHLUNGEN (SZ) lt. EstG 2022 (wie im Vorjahr)	Freibetrag 620,- jährlich bis SZ 25.000,- 6% bis SZ 50.000- 27% bis SZ 83,333, - 35,75% darüber lt. LST-Tarif	EstG § 67 Einkommensteuergesetz	SZ lt. EstG sind Zahlungen neben dem laufenden Bezug. Steuerlich begünstigt sind sie bis zum Jahressechstel = 2 durchschnittliche laufende Monatsbezüge. Bei Jahressechstel max. 2.100,- = LST 0% innerhalb Jahressechstels.
SOZIALVERSICHERUNGSSÄTZE (SV) 2022 Vom DG zu tragen, sind inkludiert in DG %-Satz: Unfallversicherung 1,2% Insolvenzbeitrag. 0,1% Nicht inkludiert in DG % Satz: BV Beitrag 1,53% ab 2.Mo. v. Dienstvertrag mBGM = monatlich Beitragsgrundlagenmeldung je DN bis 15. des Folgemonats an ÖGK	Lauf. Bezug (LB) / SZ Hausbetreuer, Arbeiter, Angestellte: LB:DN 18,12% DG 21,13% SZ:DN 17,12% DG 20,63% Geringfügig Beschäftigte DN 0,00% DG 1,20% Hausbesorger (HB), und Freie DN: LB:DN 17,62% DG 20,63% SZ:DN 17,12% DG 20,63% Geringfügig Beschäftigte HB 14,12% DG 17,63% Freie DN 0% DG 1,2%	ASVG Nebenstehende % Sätze + BV-Beiträge von 1,53% sind fällig bis 15. des Folgemonats Mitarbeitervorsorgekasse Beiträge sind auch abzuführen für geringfügige od. über Höchstbemessung liegende Bezüge.	mBGM (siehe ELDA) ersetzt ab 01.2019 Beitragsnachweisung, Lohnänderungsmeldung, Sonderzahlungsmeldung, u.a. Mit der mBGM werden gemeldet: - laufende Bezüge und SZ, - verminderte AV-Beiträge, - Service Entgelt an GKÖ, - MAVK-Beiträge je DN / Mo. 1. Selbstabrechnungsverfahren DG berechnet abzuführende Beiträge, Bezahlung bis 15. des Folgemonats. 2. Beitragsvorschreibeverfahren (bis 15 DN möglich), ÖGK berechnet und schreibt abzuführende Beiträge dem DG vor. Neuerliche Meldung nur nötig bei Änderung der SV-Basis.
STROMKOSTEN-PAUSCHALE 2022	Bgld: 3,68, Ktn: 4,18, NÖ: 3,62, OÖ: 3,80, Sbg: 3,60, Stmk: 3,99, T: 3,66, Vbg: 3,20 W: 3,68	HBG § 13 (3) Hausbesorgergesetz	Ersatz von 16 kWh / Mo. an HB, wenn er Stromverbrauch für DW selbst trägt. Da Entgelte an DN nicht gekürzt werden, bleibt Pauschale unverändert bei sinkenden Strompreisen.
WERBUNGSKOSTEN-PAUSCHALE 2022 nur für Hausbesorger (Dienstvertragsabschluss vor dem 01.07.2000)	15% der jährlichen Lohnsteuerbasis, maximal 3.504,- , wenn nur HB-Tätigkeit vorliegt.	ESTG §16 Abs. 3 Werbungskostenregelungen für einzelne Berufsgruppen	Werbungskostenpauschale können ohne Nachweis berufsbedingter Ausgaben geltend gemacht werden. Das Finanzamt kann aber v. DG des HBs dazu nähere Auskunft verlangen, wie z.B. liegt eine Bestätigung über die Weitergabe der Vertretungskosten vor.